

Jaarbeeld 2025

Vandaag samen doen
wat voor morgen nodig is

ouderenzorgvoormorgen

Transitietafel VVT West-Brabant



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA
BINC
Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

INLEIDING

Met dit jaarbeeld van 2025 kijken we terug op de resultaten van de regionale projecten van de transitietafel Ouderenzorg voor Morgen: het samenwerkingsverband van ouderenzorgorganisaties in West-Brabant. Je leest wat er gerealiseerd is in elke regionaal project / programma, vindt verdiepende informatie via video's, podcasts en artikelen en je krijgt inzicht in de ambities en plannen voor 2026.

In 2025 heeft de transitietafel haar waarde als 'kraamkamer' voor vernieuwing opnieuw bewezen. Succesvolle initiatieven zoals BINC, de sprints zelfredzaamheid en Vita / Zorggenoot zijn verder gebracht en duurzaam ondergebracht op een plek die past bij hun volgende ontwikkelfase.

Naast de uitvoering van het regionale programma hebben bestuurders binnen het netwerk zich in 2025 gezamenlijk gebogen over sectorbrede vraagstukken. In samenwerking met CZ Zorgkantoor en Regiokracht is een eerste aanzet gegeven voor een analyse van de huidige en toekomstige zorgvraag en -capaciteit. Deze gedeelde inzichten vormen een stevige basis voor gesprekken met gemeenten en woningcorporaties.

Daarnaast hebben bestuurders elkaar actief opgezocht om collega's te informeren en te ondersteunen die de sector vertegenwoordigen bij een aantal actuele en relevante thema's, zoals het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg, de nieuwe cao en de samenwerking met het REN.

Een bijzonder moment was de bijeenkomst met een afvaardiging van toezichthouders op 1 oktober 2025. Deze ontmoeting onderstreepte de kracht van de regionale samenwerking en leidde tot de gezamenlijke conclusie dat eigentijds toezicht vraagt om een regionaal perspectief. Een inspirerende ervaring die zeker naar meer smaakt!

Met hernieuwde energie zijn we 2026 gestart. Samen met onze ketenpartners zetten we de volgende stappen op weg naar toekomstbestendige ouderenzorg, zodat we van betekenis kunnen blijven voor ouderen die ons het hardst nodig hebben.

Avoord
Crataegus
Dagelijks Leven
De Wijngaerd
Egala Zorg
Groenhuysen
Kloek
Maaswaarden
Mijzo
Park Zuiderhout

Pim Senior
St. Elisabeth
STER-Q Thuis
Surplus
tanteLouise
Thebe
Thuiszorg West-Brabant
CZ Zorgkantoor
Regiokracht
Transvorm



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made

Community Care WB

Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA

BINC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de

Zorg West-Brabant

Colofon

PUBLIEKSCAMPAGNE

Projectbeschrijving

Er is nog veel werk te verrichten om onze samenleving voor te bereiden op een nieuwe realiteit waarin ouderen zo lang mogelijk zelfstandig, actief en veilig thuis kunnen blijven wonen. Deze transitie vraagt een gedrags- en cultuurverandering bij zowel burgers als professionals. Als maatschappelijke organisaties voelen wij de verantwoordelijkheid hierover een duidelijke en krachtige boodschap uit te dragen. Om zo een beweging op gang te brengen die het omkijken naar elkaar weer vanzelfsprekend maakt. Niet met een zorgcampagne of ingewikkelde projecten, maar met een sociaal verhaal dat mensen raakt en inspireert. Want als we elkaar ontzorgen, ontzorgen we uiteindelijk ook de zorg.



Resultaten 2025

- In het eerste kwartaal van 2025 werkten we met strategisch bureau Fama Volat toe naar een campagne met de klinkende naam 'Oogje op jou, Oogje op mij'.
- Het beeldmerk, het verhaal en de kern zijn met enthousiasme omarmd door de transitietafels West- en Midden-Brabant.
- Ook de transmurale tafels reageerden positief.
- Net na de zomer zijn we met Impct Agency in zee gegaan om de campagne aan te jagen.
- Vier partnerniveaus zijn vastgesteld om mee te doen aan de beweging: supporter, aanjager, partner en strategisch partner.
- Twee mensen staan klaar om het bestuur van de spoedig op te richten stichting Nederland Ontzorgt Elkaar te vormen: Mireille de Wee en Clemens Piena.

Vervolg 2026

- We breiden het stichtingsbestuur uit en hechten daarbij veel waarde aan diversiteit in achtergrond.
- VVT-organisaties en ketenpartners kiezen vanaf januari 2026 voor de wijze waarop ze in de campagne willen participeren.
- In maart 2026 lanceren we de campagne krachtig door de urgentie van het thema zichtbaar te maken. Dit doen we met een onafhankelijk onderzoek naar hoe sociaal Brabanders zijn en hoe zij naar elkaar omzien.
- Vanaf Q2 2026 brengen we de boodschap vervolgens tot leven op plekken waar mensen elkaar al dagelijks ontmoeten.
- Vanaf Q2 2026 krijgen mensen en organisaties die mee willen doen praktische middelen via een online en offline toolkit.



Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.



PUBLIEKSCAMPAGNE

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made

Community Care WB

Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA

BINC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de

Zorg West-Brabant

Colofon

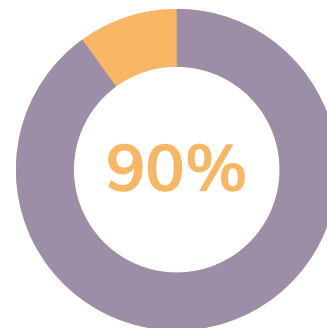


Beluister hier de podcast over
de publiekscampagne



Klik hier om naar de website
van de publiekscampagne te gaan

Realisatie
jaardoelstellingen 2025



Bekijk hier de beweging in één
minuut

LANGER ACTIEF THUIS

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made

Community Care WB

Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA

BINC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de

Zorg West-Brabant

Colofon

Projectbeschrijving

Langer Actief Thuis (LAT) is een kortdurende, interdisciplinaire interventie, gebaseerd op de principes van reablement. Ouderen worden begeleid om zo lang mogelijk zelfstandig in hun woning te kunnen blijven functioneren. Hierbij vormen de activiteiten die voor de oudere belangrijk zijn om zelfstandig te kunnen blijven het uitgangspunt.

Resultaten 2025

- In 2025 is LAT opgeschaald naar dertien organisaties die LAT toepassen in de wijkverpleging. Het opschalen van LAT naar alle deelnemende wijkteams per organisatie is in 2025 gestart. We vervolgen dit in 2026 bij de grootste organisaties.
- Toewerken naar structurele financiering was onderwerp van gesprek in bestuurlijke overleggen en in gesprekken met de zorg-verzekeraars en de zorgkantoren. Deze gesprekken hebben bijgedragen aan het opnemen van reablement in het Hoofdlijnen-akkoord Ouderenzorg (HLO).

- Structurele financiering blijkt op dit moment nog niet haalbaar. Wel wordt reablement gezien als een belangrijk gedachtegoed in de ouderenzorg en is er draagvlak voor verder onderzoek.
- In 2025 is de werkwijze van LAT verder aangescherpt en is het Verpleegkundig Adviesgesprek 2.0 geïntegreerd in de werkwijze van LAT.
- We stimuleerden regionale kruisbestuiving door vier regionale kartrekkersbijeenkomsten en twee intervisiebijeenkomsten met ergotherapeuten.
- In 2025 doorliepen in de regio's 911 cliënten een volledig LAT-traject met het volgende gemiddelde resultaat:

Geen zorg meer nodig	43,6%
Minder zorg meer nodig	28,3%
Gelijke zorg nodig	21%
Meer zorg nodig	7,1%

Tussen de verschillende organisaties zijn grote verschillen zichtbaar in deze cijfers.

Vervolg 2026

- Focus op verdere opschaling en borging van LAT bij deelnemende organisaties.
- Aanscherping van de regionale overlegstructuur van LAT ter ondersteuning van de borging.
- We versterken de samenhang tussen de intramurale en extramurale LAT-aanpak tot een herkenbaar en samenhangend LAT-concept dat domein-overstijgend werkt. Dit concept sluit aan op het volledige traject van de cliënt, van thuis tot en met wonen in een zorginstelling.
- Stimuleren van 'leren van elkaar' door de organisatie van een lerend netwerk en een derde regionaal reablement-symposium.
- Bijdragen aan landelijke ontwikkelingen rondom reablement, onder andere rondom het HLO en een landelijke Maatschappelijke Kosten Baten Analyse (MKBA).

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made

Community Care WB

Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA

BINC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de

Zorg West-Brabant

Colofon

LANGER ACTIEF THUIS

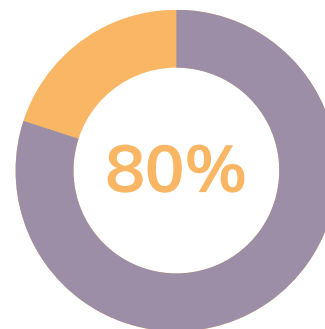


[Klik hier voor de Toolbox
Langer Actief Thuis](#)



[Beluister hier de podcast over LAT](#)

Realisatie
jaardoelstellingen 2025



[Klik hier voor onze projectpagina
over LAT](#)



[Bekijk hier het regio dashboard](#)



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made

Community Care WB

Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA

BINC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de

Zorg West-Brabant

Colofon



MANTELZORGVERSTERKING

Projectbeschrijving

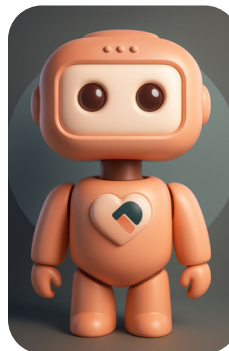
In West-Brabant werken we aan toekomstbestendige zorg waarin inwoners de regie behouden. Vanuit deze visie bundelden VVT-organisaties in West-Brabant, drie gemeenten en welzijnspartijen de krachten voor de doorontwikkeling van 'Vita / Zorggenoot'. Dit platform helpt inwoners hun weg te vinden in het complexe landschap van welzijn en zorg. Het hart van de oplossing is de AI-assistent Cari. Cari helpt gebruikers vanaf de allereerste vraag tot elke volgende stap. Het unieke is dat Cari put uit betrouwbare lokale bronnen en eerst wijst op direct toegankelijke mogelijkheden. Pas daarna wordt de weg naar formele zorg inzichtelijk gemaakt. Hiermee houden we gemeenten, welzijn en zorg toegankelijk en bieden we professionals een betrouwbare 'digitale collega'.

Resultaten 2025

2025 stond volledig in het teken van verbinden, bouwen en voorbereiden. We zijn trots op wat we samen hebben neergezet:

- Fundament voor samenwerking: Er is een stevige samenwerking gevormd met de landelijke partner 'Zorggenoot' en de drie koplopergemeenten Altena, Bergen op Zoom en Oosterhout.

- Geborgde financiering: De financiering van de pilots is voor 2026 geborgd via SPUK/IZA-gelden.
- Regionale inbedding: Eind 2025 is besloten het opdrachtgeverschap van de Transitietafel West-Brabant over te dragen aan TMZ-KOEL. En ook dat regio WestWest deelneemt aan de pilot. Dit bevestigt het brede draagvlak en de gevoelde urgentie in de regio.
- Inhoudelijke voorbereiding: In het najaar leverden gemeenten, welzijns- en zorgpartijen een enorme inspanning om Cari te voeden met lokale bronnen. Hiermee is de basis gelegd voor een domeinoverstijgend platform dat klaar is voor gebruik. Uiteraard is Cari nog lerende; zij wordt slimmer van elke bezoeker die ze krijgt.



Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.

Vervolg 2026

- Met de voorbereiding van 2025 achter de rug, maken we écht een start in 2026.
- Lancering & positionering: In januari 2026 lanceren we Zorggenoot officieel tijdens het IZA-congres. De pilots in de drie gemeenten gaan dan live. Het communiceren hierover en genereren van traffic zijn cruciaal in 2026.
- Ambassadeurschap: We stimuleren professionals Zorggenoot actief in te zetten voor inwoners. We stimuleren werkgevers het platform te gebruiken als ondersteuning voor werkende mantelzorgers.
- Regionale verbinding: We onderhouden goed contact met regionale initiatieven zoals de Welbevinder en de Digitale Voordeur. En we continueren gesprekken over hoe we in de toekomst (digitaal) kunnen verbinden.
- Leren & Beslissen: We willen met en van elkaar leren in deze pilot. We monitoren de impact op inwoners en professionals. Op basis van de ervaringen in 2026 adviseren we over mogelijke opschaling en structurele borging in West-Brabant.

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne

Langer Actief Thuis

Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made

Community Care WB

Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA

BINC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de

Zorg West-Brabant

Colofon



MANTELZORGVERSTERKING



Ga hier naar de website van
Zorggenoot Oosterhout



Ga hier naar de website van
Zorggenoot Altena

Realisatie

jaardoelstellingen 2025

100%



Kijk hier de webinar van
mantelzorgversterking terug



Ga hier naar de website van
Zorggenoot Bergen op Zoom



Beluister hier de podcast over
mantelzorgversterking.

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap
ZOHRA
BINC
Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data
Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

ZORGZAAM DORP MADE

Projectbeschrijving

Buurtbewoners zorgen samen voor een veilige en fijne wijk waar jong en oud naar elkaar omkijken. Zo wordt het sociale netwerk sterker, kunnen ouderen langer zelfstandig blijven wonen en is minder professionele hulp nodig. Dit is de kern van Zorgzaam Dorp Made (ZDM), gebaseerd op een landelijk initiatief voor zorgzame buurten.

Het doel van ZDM is:

- Sterk sociaal netwerk in de wijk.
- Mensen wonen fijn.
- Activiteiten in de wijk en betrokkenheid van bewoners.
- Ouderen wonen langer zelfstandig.

Resultaten 2025

- Er is sprake van sterkere netwerken, zowel formeel als informeel. Bewoners die elkaar eerder niet kenden, werken nu samen aan een nog mooiere wijk. Er is een groeiend eigenaarschap bij bewoners van de wijk. De buurtwerkgroep bestaat nu uit zeven betrokken buurtbewoners en is in 2025 elf keer bij elkaar gekomen.

Vervolg 2026

- De samenwerking tussen organisaties in de sectoren wonen- welzijn-zorg onderling en met betrokken bewoners is versterkt.
- Er zijn twee grote buurt-bijeenkomsten georganiseerd waarbij ideeën zijn opgehaald over wat nog in de buurt toegevoegd zou kunnen worden. Via diverse activiteiten is vorm gegeven aan deze wensen. In drie subgroepen zijn verschillende thema's verder opgepakt.
- Er is een succesvolle buurtlunch met 28 buurtbewoners georganiseerd.
- De buurtwerkgroep organiseert om de week "Buurtpraat" in de Wijngaerd.
- De buurtwerkgroep is actief in de communicatie naar buiten, waardoor de naamsbekendheid is vergroot.
- Er is een Whatsappgroep voor hulpvragen gestart (vragers en aanbieders).
- De huidige buurtwerkgroep gaat zelfstandig door. Waar nodig kunnen zij terugvallen op ondersteuning vanuit SWO en andere netwerkpartners. Voor 2026 willen ze komen tot kleinere buurtcirkels met verbinders per buurt.
- Zorgzaam Dorp Made laat zien dat een gemeenschap veel in huis heeft om zelf bij te dragen aan welzijn en zorg. Het project bewijst dat door samenwerking, vertrouwen en ondersteuning informele netwerken en de sociale basis aanzienlijk versterkt kunnen worden. Het laat ook zien dat het kwetsbaar is en langer durende betrokkenheid vraagt.



Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

- Publiekscampagne
- Langer Actief Thuis
- Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

- Zorgzaam Dorp Made
- Community Care WB
- Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

- Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

- ZOHRA
- BINC
- Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

- Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon



ZORGZAAM DORP MADE

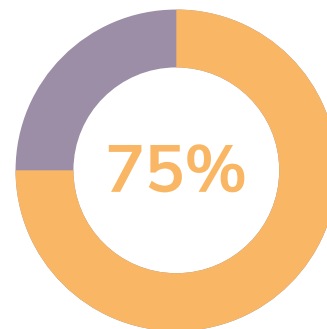


[Lees hier de samenvatting van
de eindrapportage](#)

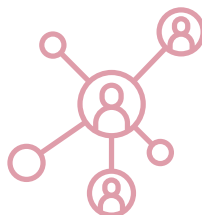


[Beluister hier de podcast over
Zorgzaam Dorp Made](#)

Realisatie
jaardoelstellingen 2025



[Klik hier voor onze projectpagina
over Zorgzaam Dorp Made](#)



[Lees hier een interview met de
buurtwerkgroep over
Zorgzaam Dorp Made](#)



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats
Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap
ZOHRA
BINC
Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data
Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

COMMUNITY CARE WEST-BRABANT

Projectbeschrijving

In de projecten Community Care in Etten-Leur en Oosterhout organiseren we zorg en ondersteuning vanuit één integraal perspectief. Hierbij vormt het privédomein van de inwoner en de lokale gemeenschap (community) het uitgangspunt. Zo komen we het beste tegemoet aan de vraag van de kwetsbare thuiswonende oudere en zijn/haar omgeving. Kwetsbare ouderen kunnen hierdoor langer verantwoord thuis blijven wonen, waarmee opname in het verpleeghuis of een crisisopname kan worden uitgesteld of voorkomen.

Sociale ondersteuning is het eerste uitgangspunt. En daarna, wanneer nodig, aangevuld met professionele zorg en ondersteuning.

Betrokken organisaties: gemeenten Etten-Leur en Oosterhout, Thebe, Surplus, Mijzo, Avoord, Crataegus Woonzorg en Actief Zorg.



Resultaten 2025

In totaal zijn 91 bewoners bereikt (35 in Etten-Leur en 56 in Oosterhout). De uitgangspunten en werkwijze zijn overdraagbaar vastgelegd in een digitale toolbox, in samenwerking met Community Care Midden-Brabant. Na evaluatie zijn de projecten eind 2025 afgerond, ze krijgen geen vervolg in 2026. Op basis van de evaluatie en de werksessies kunnen we de volgende conclusies trekken:

- Unieke meerwaarde van de centrale rol over zorgdomeinen heen.
- Zonder centrale rol: risico op versnippering.
- De nieuwe, centrale rol vraagt serieuze aanpassingen in tijd, mandaat en scholing.
- Vroegtijdige inzet en bemoeizorg bij kwetsbare ouderen voorkomen escalatie.

Vervolg 2026

Een intensieve periode waarin we hebben geëxperimenteerd met een nieuwe vorm van nabijheid, integrale ondersteuning en netwerkversterking is beëindigd. De afgelopen jaren toonden aan dat de behoefte aan een centrale figuur in de wijk (een arrangeur of centraal aanspreekpunt) groot is. Hoewel de specifieke rol van de leefcoach stopt, blijven de lessen die we hebben geleerd over domeinoverstijgend werken en de vraag achter de vraag urgenter dan ooit.

Advies voor de toekomst

Om de kern van de Community Care-aanpak te behouden, is het volgende belangrijk.

- Investeer in het gedachtegoed. Train professionals integraal te kijken naar alle levensgebieden en het versterken van het eigen netwerk van de inwoner.
- Geef professionals mandaat en tijd om domeinoverstijgende beslissingen te nemen.
- Richt structurele domeinoverstijgende samenwerking grondig in.
- Schoon het aanbod aan bestaande initiatieven op.



Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.

COMMUNITY CARE WEST-BRABANT

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA
BINC
Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

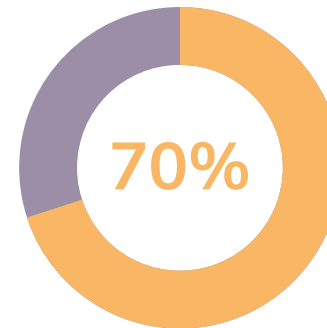


[Bekijk hier een video over
Community Care met
experts aan het woord](#)



[Lees hier meer
conclusies en tips voor
de toekomst](#)

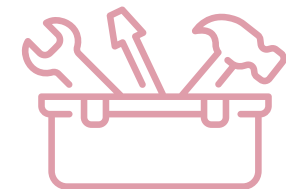
Realisatie
jaardoelstellingen 2025



[Klik hier voor onze projectpagina
over Community Care](#)



[Lees hier het verslag
van de werkconferentie
Community Care terug](#)



[Klik hier voor de Toolbox
Community Care](#)



ZORGZAME BUURTEN

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats
Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap
ZOHRA
BINC
Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data
Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

Projectbeschrijving

We ambiëren een samenleving waarin mensen naar elkaar omzien en voor en met elkaar zorgen.

In de regio West-Brabant kennen we meerdere initiatieven die een impuls geven aan het ontwikkelen van de samenredzaamheid in wijken. Deze worden vooral geïnitieerd vanuit het sociaal werk. Een aantal ook vanuit VVT-organisaties. Met veel enthousiasme, bevlogenheid en plezier stimuleren welzijnsorganisaties, gemeentes, woningcorporaties, andere partners en ook de VVT-organisaties de (door)ontwikkeling van zorgzame buurten.

Toch blijft de vraag zich aandringen: in hoeverre is het aan de VVT om de samenredzaamheid in buurten een impuls te geven?

Begin 2025 zijn we samen met bureau Berenschot gestart met dialoogsessies om te komen tot een gezamenlijk gedragen visie op dit vraagstuk.

Resultaten 2025

- Met stakeholdergroepen gingen we in dialoog over zorgzame buurten: projectleiders, wijkprofessionals, ketenpartners en financiers.
- Op drie momenten deelden we de opbrengsten van de dialoogsessies met de transitietafel in een duidingssessie.
- De visie op de rol van ouderenzorgorganisaties op hun rol in het ontwikkelen van zorgzame buurten is opgeleverd in een beknopte rapportage (zie link op de volgende pagina).
- Het proces en de visie zijn toegelicht tijdens de werkconferentie Community Care & Domeinoverstijgend Samenwerken op 9 oktober 2025.

Vervolg 2026

- Organisaties voeren op managementniveau een gesprek: Wat doen we al in lijn met deze visie? Wat doen we niet? Wat vragen en verwachten we van onze medewerkers hierin?
- Organisaties gaan in gesprek met lokale partners om de samenwerking te versterken. Gespreksonderwerpen: Welke behoefte zien we in onze buurt/gemeente? Welke initiatieven zijn er al? Wie doet wat? Waar is overlap en waar zien we witte vlekken? Wat is ieders bijdrage hierin?
- Aan de transitietafel delen we de opbrengsten van deze gesprekken.

Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats
Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap
ZOHRA
BINC
Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data
Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

ZORGZAME BUURTEN



Lees hier het rapport over de visie van
de VVT op hun rol in het ontwikkelen
van zorgzame buurten



Lees hier het verslag
van de werkconferentie
Community Care terug

Realisatie
jaardoelstellingen 2025



Kern van onze visie:

Als VVT-organisaties sluiten we aan bij bestaande bewegingen in de wijk, vaak geïnitieerd door burgers, sociaal werk, gemeenten, ketenpartners en regionale samenwerkingsverbanden. We erkennen dat we niet aan de voorkant van deze beweging staan, maar wel een waardevolle rol kunnen spelen in het versterken ervan. In buurten waar netwerken zwak of versnipperd zijn, is het belangrijk dat gemeenten en sociaal werk de gemeenschapsvorming stimuleren. Bijvoorbeeld via sociaal werkers, wijkmakelaars of communitybuilders.



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA
BINC
Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

SPRINTS ZELFREDZAAMHEID

Projectbeschrijving

Clënten kunnen eenvoudige (zorg-)handelingen, met ondersteuning, zelf uitvoeren. Dit bevordert hun zelfredzaamheid en kwaliteit van leven, terwijl zorgprofessionals meer tijd krijgen voor complexere zorg. Door regionale samenwerking en het ontwikkelen van klantreizen realiseren we een efficiëntere keten. In de regio Midden- en West-Brabant (Oost) realiseerden we sinds 2023 de klantreizen oogdruppelen, steunkousen, zwachtelen, wassen en het uitvoeringsverzoek. Klantreizen die niet alleen in de regio een beweging op gang brengen, maar ook landelijk worden overgenomen.

Resultaten 2025

Op 1 maart 2025 startte de klantreis Wassen, met een uniforme standaard voor wassen en de bijbehorende frequentie. De wijkverpleging stelt een plan op voor vier weken en ondersteunt de cliënt en mantelzorger met hulpmiddelen en tips om zelfstandigheid te vergroten. Als zelfstandig wassen na vier weken niet haalbaar is, schakelt de wijkverpleging een ergotherapeut in.

De werkwijze voor het 'Uitvoeringsverzoek bij voorbehouden handelingen' ging op 1 juli 2025 van start. Een verzoek kan nu mondeling, digitaal of schriftelijk worden ingediend, dit wordt genoteerd in het cliëntdossier. Bij twijfel kan het verzoek schriftelijk worden bevestigd. Ook is afgesproken wat minimaal in een uitvoeringsverzoek moet staan.

We evalueren de nieuwe en bestaande klantreizen periodiek. Hieruit is gebleken dat de klantreis zwachtelen zorgt voor meer zelfredzaamheid bij cliënten, minder werkdruk voor wijkverpleegkundigen (86%) en tijdsbesparing. Het aantal verzoeken om ogen te druppelen per team is in twee jaar afgenomen van 64 naar 7 per jaar.

Elke VVT-organisatie heeft een aanjager benoemd om de implementatie actief te ondersteunen. Deze aanjagers komen periodiek samen met de projectleider van de sprints.

We hebben de klantreizen naar andere doelgroepen en sectoren verbreed. Er is nu een klantreis voor zwachtelen met wonden, het ziekenhuis startte met de klantreis steunkousen en de klantreis wassen wordt vertaald naar de GRZ.

Vervolg 2026

- We verkennen de mogelijkheden voor een nieuw thema voor de sprints in Q1 2026.
- In 2026 kijken we proactief hoe we de huidige klantreizen verder kunnen ontwikkelen naar andere doelgroepen en sectoren.
- We voeren de 0-meting uit voor de klantreis wassen en uitvoeringsverzoek. Voor de andere klantreizen herhalen we de metingen om de structurele impact te monitoren.
- Monitoring en bekostiging van de sprints zelfredzaamheid vallen niet meer onder de transitietafels. Dat ligt bij TMZ Breda, WestWest en ZMBR.

Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.



SPRINTS ZELFREDZAAMHEID

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA
BINC
Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

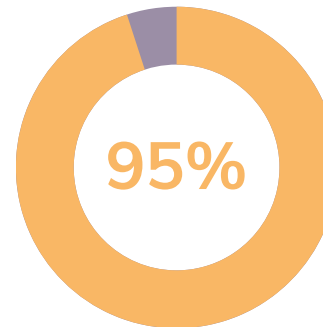


[Sprint uitvoeringsverzoek](#)



[Beluister hier de podcast over de
sprints zelfredzaamheid](#)

Realisatie
jaardoelstellingen 2025



[Sprint wassen](#)



[Webinar Vilans
sprintaanpak in de regio](#)



[Sprint zwachtelen](#)



[Klik hier voor de Toolboxen van alle sprints](#)



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA

BINC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

ZOHRA

Projectbeschrijving

Project ZOHRA (Zorg Onderwijs Herontwerp: Radicaal Anders) startte eind 2022 met als doel in co-creatie tussen zorg en onderwijs op een innovatieve manier het zorgonderwijs van de toekomst te ontwikkelen.

De ambitie van ZOHRA is met dit zorgonderwijs bij te dragen aan het bevorderen van zelf- en samenredzaamheid (in wijken), de druk op de formele zorg te verminderen en werkgeluk te stimuleren.



ZOHRA
Samen leren in de wijk

Resultaten 2025

Het plan van aanpak is uitgevoerd langs vier onderdelen met de volgende resultaten:

- **Praktijk:** in drie wijken in West-Brabant is op verschillende manieren ervaring opgedaan met een 10 weken durend ZOHRA-wijkprogramma. De wijken: Slotjes (Oosterhout), Ijpelaar (Breda) en Westerpark (Breda).
- **Onderwijsaanbod:** er is geëxperimenteerd met trainingen op basis van modules uit de ZOHRA-waai: VR voor dementie, mobiliteit & transfers en gespreksvaardigheden.
- **Onderzoek:** er is een ZOHRA-profiel ontwikkeld als basis voor onderzoek en onderwijsaanbod.
- **Strategie:** in de zomer van 2025 is de strategische keuze gemaakt focus te leggen op een nieuwe mbo-opleiding: Innovatie, Zorg, Welzijn (IZW). Deze opleiding zorgt voor inhoudelijke inbedding van het ZOHRA-gedachtegoed voor initiële studenten. Vervolgens kan ook aanbod voor andere doelgroepen ontwikkeld worden.

Vervolg 2026

Ter voorbereiding op de start van nieuwe mbo-opleiding Innovatie, Zorg, Welzijn in september 2026 werken we aan het volgende:

- Curriculum
- Werving studenten
- Wijkcampus
- Community (in wijken)
- ZOHRA Organisatie
- Organisatie bouwjaar

“

Hoe verminderen we radicaal
het beroep op formele zorg
(-professionals)?

”



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

- Publiekscampagne
- Langer Actief Thuis
- Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

- Zorgzaam Dorp Made
- Community Care WB
- Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

- Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA

BINC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

- Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

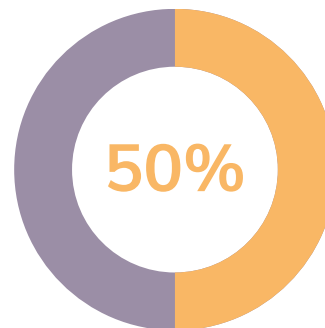
Colofon

ZOHRA



Beluister hier de podcast over
ZOHRA

Realisatie
jaardoelstellingen 2025



Klik hier voor onze projectpagina over
ZOHRA



Klik hier om naar de website
van ZOHRA te gaan



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA

B!NC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

B!NC

Projectbeschrijving

Doel van het programma blnc is de inzet van flexibel werkende zorgprofessionals regionaal en zonder winstoogmerk te organiseren. In het afgelopen jaar is de koers aangescherpt. Waar eerder zowel zzp-schap als FLINC onderdeel waren van het programma, ligt de focus nu volledig op FLINC. Deze keuze is het gevolg van de verscherpte handhaving op de Wet DBA en de gezamenlijke ambitie om te werken binnen duidelijke, toekomstbestendige en juridisch houdbare kaders.

FLINC biedt zorgprofessionals flexibiliteit en keuzevrijheid, mét de zekerheid van een loondienstverband. Zorgorganisaties houden regie over kwaliteit, continuïteit en kosten. Daarmee vormt FLINC een duurzaam regionaal alternatief voor het zzp-schap binnen de ouderenzorg in Midden- en West-Brabant.



Nieuwe FLINC'ers gestart rond december 2025

Resultaten 2025

- Groei FLINC-pool: De FLINC-pool is gegroeid naar 80 zorgprofessionals en vormt een eerste basis voor flexibele inzet binnen de regio. Verdere groei wordt verwacht in 2026.
- De samenwerking tussen blnchet regioloeket en de deelnemende organisaties verloopt goed en processen zijn op elkaar afgestemd.
- FLINC'ers zijn tevreden over de propositie, met name over de geboden flexibiliteit en de balans tussen werk en privé. FLINC doet wat het belooft.
- De masterclass 'De kunst van win-win afspraken maken' is ontwikkeld. Deze is beschikbaar voor organisaties en biedt leidinggevend en HR-professionals praktische handvatten voor modern werkgeverschap en werkgeluk. Daarnaast is een animatievideo opgeleverd die managers inzicht geeft in de voordelen van FLINC.

Vervolg 2026

- Het afgelopen jaar stond in het teken van een duidelijke koerswijziging, groei en stabilisatie. De komende periode staat in het teken van zichtbaarheid, verdere professionalisering en gecontroleerde groei.
- Vergroten van de bekendheid van blnc en FLINC binnen de regio;
- Doorontwikkeling van de FLINC-propositie en bijbehorende processen;
- Versterking van de FLINC-community met aandacht voor binding en professionele ontwikkeling;
- Verkenning van uitbreiding naar andere functies en - gefaseerd - naar aanvullende (VVT-) organisaties.

Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

- Publiekscampagne
- Langer Actief Thuis
- Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

- Zorgzaam Dorp Made
- Community Care WB
- Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

- Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA

B!NC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

- Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

B!NC

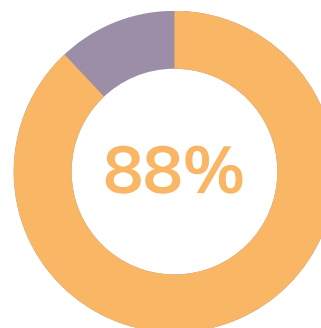


[Bekijk hier de video met
FL!NC'er Larissa](#)



[Klik hier voor de website van FLINC](#)

Realisatie
jaardoelstellingen 2025

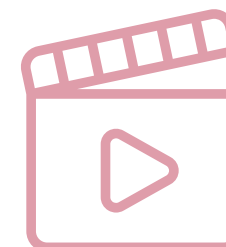


[Klik hier voor onze projectpagina
over B!NC](#)

“

“Ik werkte eerst als zzp’er. Via
FL!NC heb ik nog steeds die
100% vrijheid met rust en
zekerheid.” – Larissa

”



[Bekijk hier de animatievideo
van FLINC](#)



MODERN WERKGEVERSCHAP

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA
BINC

Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

Projectbeschrijving

De HR-managers van de aan de transitietafel aangesloten ouderenzorgorganisaties kregen de opdracht om als regio een aanpak te ontwikkelen rond vernieuwend en inspirerend modern werkgeverschap. Dit vanuit de ambitie om niet alleen medewerkers te behouden. Maar ook de VVT-sector door te ontwikkelen tot een inclusieve en aantrekkelijke werk- en zorggemeenschap. Waarin medewerkers zich, tezamen met vrijwilligers en mantelzorgers, gezien, gewaardeerd en ondersteund voelen en met trots en plezier hun veranderende werk kunnen doen.

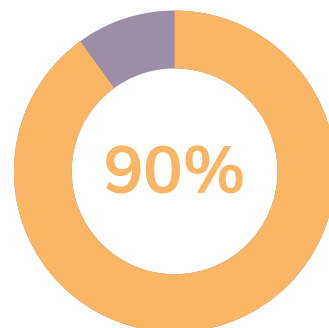
Resultaten 2025

- Het HR-managers netwerk VVT West-Brabant is gevormd en komt eens per 6 weken bijeen.
- De gezamenlijke opdracht is verkend en met enthousiasme aanvaard.
- Het HR-managers netwerk deelde in een 'carroussel' best practices rond het begeleiden van medewerkers naar een nieuwe toekomst waarin wendbaarheid van belang is.
- Voor Q1 2026 zijn vier workshops met transitie-expert Bart Götte voorbereid en gepland. Focus: het ontwikkelen van onconventionele, concrete HR-interventies en beleidsrichtingen.

Vervolg 2026

- Er volgt een rapportage vanuit de 'carroussel' waarin best practices over transitie inspanningen zijn gedeeld.
- In Q1 2026 vinden inspirerende workshops met transitie-expert Bart Götte plaats. Leidend tot HR-interventies en beleidsrichtingen over modern werkgeverschap die binnen de eigen invloedssfeer liggen. Daarbij mag verder gekeken worden dan huidige best practices, competenties en randvoorwaarden & conventies.
- De uitkomst delen we tijdens de themabijeenkomst van de transitietafel in maart 2026.

Realisatie jaardoelstellingen 2025



[Klik hier voor onze projectpagina over modern werkgeverschap](#)



Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA
BINC
Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

ANDERS WERKEN IN DE ZORG

Projectbeschrijving

14 zorgorganisaties in West-Brabant werken samen aan de implementatie van zorgtechnologie vanuit een gedeelde ambitie: door inzet van technologie goede zorg blijven leveren, zelfredzaamheid van cliënten vergroten en zorgmedewerkers duurzaam ondersteunen. Niet langer ieder voor zich, maar samen anders werken.

Deze kernprincipes zijn leidend: **zelf als het kan, digitaal als het kan en thuis als het kan**. De samenwerking is georganiseerd rond vier strategische thema's:

Resultaten 2025

Sociale innovatie en transitie

Optimale benutting van technologie vraagt om gedragsverandering. Onze leercommunity verbindt als motor voor leren en ontwikkelen bestuurders, managers, projectleiders en zorgmedewerkers en biedt:

- Trainingen over implementatie, ambassadeurschap en gedragsverandering.
- Innovatievolwassenheid in kaart gebracht met de MIRA-aanpak.
- Inspiratiedagen (met Zuyd Hogeschool) voor het bepalen van de strategische innovatiekoers.
- Samenwerking met CIC, Zorg aan Zet, Transvorm en Fontys voor grotere impact.

Technologieprojecten, inzicht in effecten

10 projecten zijn uitgevoerd volgens een uniforme onderzoeks- en monitoringsaanpak. Concrete voorbeelden:

- Beeldzorg, Verantwoord op Pad en de Floortje-app vergroten zelfredzaamheid en veiligheid van cliënten.
- Spraakgestuurd Rapporteren en AI & RPA verminderen administratieve lasten aantoonbaar.
- Expertise op Afstand en Hume ondersteunen professionals bij beter onderbouwde beslissingen.
- Tussentijdse resultaten zijn in juni 2025 landelijk gedeeld via Vilans. De volledige eindrapportages van alle onderzoeken worden begin 2026 gepubliceerd.

Datagedreven werken

Een belangrijke stap van verkenning naar concrete inrichting:

- 15 organisaties (West- en Midden-Brabant) implementeren KIK-V.
- Eerste regionale data-uitwisseling met zorgkantoren (VGZ, CZ) en 8 zorgaanbieders is gerealiseerd.
- Oprichting datawerkplaats en regionaal datateam in federatief netwerkmodel.

- Deelname aan landelijke beproeving regionaal uitwisselprofiel (Zorginstituut).
- Informatiebeveiliging en privacy structureel geborgd.

Professionele inkoop

Gezamenlijke raamovereenkomsten voor zorgtechnologie (met Intrakoop en leveranciers) leiden tot kortere doorlooptijden, betere voorwaarden en strategischer inzetten van inkoop voor zorginnovatie.

Vervolg 2026

De samenwerking tussen Midden- en West-Brabant heeft geleid tot gedeeld eigenaarschap en gezamenlijke uitvoering. Deze stevige basis maakt het mogelijk om vanaf 2026 verder te gaan als één regio: AWIZ Midden- & West-Brabant. Dit biedt een grotere schaal, meer slagkracht en een sterkere positie richting partners en landelijke ontwikkelingen. De focus ligt op verdere implementatie, opschaling en borging van zorgtechnologie in de dagelijkse praktijk.

→ [Klik hier voor het volledige verslag.](#)

Voor meer informatie, bekijk de pagina hieronder.



ANDERS WERKEN IN DE ZORG

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

- Publiekscampagne
- Langer Actief Thuis
- Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

- Zorgzaam Dorp Made
- Community Care WB
- Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

- Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

- ZOHRA
- BINC
- Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

- Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

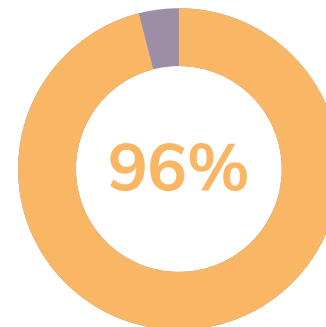


[Klik hier voor de website van AWIZ](#)



[Beluister hier de podcast van AWIZ](#)

Realisatie
jaardoelstellingen 2025*



[Klik hier voor onze projectpagina over
AWIZ](#)



[Klik hier om meer te lezen over AWIZ in de praktijk](#)



[Lees hier de publicatie van onderzoeken met
Vilans](#)



* Technologie projecten: 91%, Leercommunity: 94%, Datamanagement: 100%, Inkoop: 100%

Inleiding

Actielijn

Actieve voorbereiding op
ouder worden

Publiekscampagne
Langer Actief Thuis
Mantelzorgversterking

Actielijn

In een zorgzame
samenleving

Zorgzaam Dorp Made
Community Care WB
Zorgzame buurten

Actielijn

De juiste zorg op de juiste
plaats

Sprints Zelfredzaamheid

Actielijn

Regionaal organiseren van
modern werkgeverschap

ZOHRA
BINC
Modern werkgeverschap

Actielijn

Toepassen van
technologische-, sociale- en
procesinnovaties en
benutten van data

Anders Werken in de
Zorg West-Brabant

Colofon

COLOFON

Dit is een uitgave van de transitietafel West-Brabant
Februari 2026

Mireille de Wee

Bestuurder van Mijzo, voorzitter van de transitietafel VVT West-Brabant

Camiel Hoek

Bestuurder van Park Zuiderhout, vice-voorzitter van de transitietafel VVT West-Brabant

Monique Cooijman

Programmamanager regionale transitie VVT Midden- en West-Brabant
programmamanager@monique-cooijman.nl

Elzelien Goossens

Communicatie adviseur regionale transitie VVT Midden- en West-Brabant
elzelien.goossens@surplus.nl

Joline Stolk

Communicatie adviseur regionale transitie VVT Midden- en West-Brabant
j.stolk@hetlaar.nl



Website

[Klik hier voor onze website](#)



LinkedIn

[Klik hier voor onze LinkedIn pagina](#)

